

DOI: 10.12731/2070-7568-2016-1-90-106

УДК 314.7; 331.55 (314.93)

РЕГИОНАЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ ТРУДОВОЙ МОБИЛЬНОСТИ ГРАЖДАН

Пестерева Н.М., Янина Ю.В.

Решение проблемы существующего дефицита трудовых ресурсов в различных регионах страны и, особенно на Дальнем Востоке России (ДВР), требует проведения ежегодных социологических опросов для определения факторов, влияющих на принятие решения о трудоустройстве населения за пределами места постоянного проживания. Основной целью данного исследования является оценка возможности и готовности населения Приморского края, на территории которого сосредоточено около 31% населения ДВР, к переезду на новое место жительства для постоянного или временного трудоустройства. В статье представлены результаты пилотного социологического опроса, совместно организованного и проведенного сотрудниками Дальневосточного федерального университета и департамента труда и социального развития Приморского края. Полученные результаты могут быть использованы студентами, аспирантами, научными сотрудниками, а также администрацией края для разработки региональной программы и мониторинга трудовой мобильности населения, корректировке структуры государственного заказа на подготовку специалистов, совершенствовании программ переподготовки и повышения квалификации.

Ключевые слова: *внутренняя трудовая миграция; трудовая мобильность граждан; депопуляция; мониторинг.*

REGIONAL PROGRAMME OF CITIZENS LABOUR MOBILITY

Pestereva N.M., Yanina Yu.V.

Addressing existing labor shortages in various regions of the country, and especially the Russian Far East (RFE), requires annual public opinion polls to

determine the factors that influence the decision on employment of the population outside the place of permanent residence. The main purpose of this study is to assess the ability and willingness of the population of Primorsky krai, the territory of which holds about 31% of the RFE, to move to a new place of residence for permanent or temporary employment. The article presents the results of the pilot sociological survey, jointly organized and conducted by staff of the Far Eastern Federal University and the Department of Labour and Social Development of the Primorsky krai. The results can be used by students, graduate students, research assistants, as well as the regional administration to develop a regional program and monitoring labor mobility, the adjustment of the structure of the state order for training, improvement of retraining programs and training.

Keywords: *domestic labor migration; Primorsky Krai; depopulation; labor mobility of citizens; monitoring.*

Введение

Основными направлениями реализации международной политики России в странах Азиатско-Тихоокеанского региона (АТР) являются ускоренное развитие Дальнего Востока России благодаря расширению и активизации экономического сотрудничества АТР и экспортно-ориентированному опережающему социально-экономическому развитию. Однако на Дальнем Востоке России (ДВР) особенно остро стоят проблемы нехватки трудовых ресурсов и депопуляция. Одной из актуальных задач социально-экономического развития ДВР является формирование оптимальной демографической и миграционной политики, в том числе и в Приморском крае.

В «Концепции миграционной политики РФ до 2025» [8] внутренняя и внешняя миграция рассматриваются как важнейший фактор демографического развития, позволяющий хотя бы частично компенсировать потери в численности населения вследствие естественной убыли. Для ДВР, к сожалению, миграция является едва ли не единственным источником

пополнения населения. В рамках реализации Концепции для частичного решения проблемы дефицита трудовых ресурсов была разработана программа и план мероприятий по совершенствованию и повышению трудовой и профессиональной мобильности населения [9]. Для этого предусмотрен ряд мероприятий:

- подготовка предложений о внесении изменений в Закон Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации» в части совершенствования правового регулирования трудоустройства граждан за пределами места постоянного проживания, в том числе на территориях приоритетного привлечения трудовых ресурсов;
- формирование перечня территорий приоритетного привлечения трудовых ресурсов;
- разработка и утверждение региональных программ повышения трудовой мобильности граждан;
- создание программ информирования населения о возможностях трудоустройства за пределами места постоянного проживания;
- проведение ежегодного мониторинга реализации региональных программ трудовой и профессиональной мобильности населения;
- проведение ежегодных социологических опросов населения для определения факторов, влияющих на трудоустройство за пределами места постоянного проживания и др.

Основной целью последнего мероприятия является оценка возможности и готовности населения к переезду на новое место жительства и/или для временного трудоустройства за пределами места постоянного проживания (например, на условиях аутсорсинга).

Принятые решения позволят, в частности, координировать трудовую миграцию и привлекать трудовые ресурсы в субъекты Федерации, испытывающие в них потребность, в том числе для реализации крупных инвестиционных проектов, содействовать развитию рынка арендного жилья, транспортной инфраструктуры, обеспечить преимущественное трудоустройство граждан Российской Федерации.

В статье представлены результаты исследования авторов, которое выполнено при поддержке Российского фонда фундаментальных исследований (грант № 15-06-20807) и департамента труда и социального развития Приморского края.

При проведении анкетирования и опроса населения использовался официальный сайт департамента труда и социального развития Приморского края.

Современное состояние вопроса

Общий миграционный прирост Российской Федерации, согласно данным Росстата (Федеральной службы государственной статистики РФ), представляет собой совокупность миграционных приростов, формирующихся по трем типам территориальных образований:

- миграционный прирост, складывающийся в результате обмена населением внутри регионов РФ;
- миграционный прирост, формирующийся в результате обмена населением между регионами РФ;
- миграционный прирост как результат обмена населением РФ с зарубежными странами, в том числе и со странами АТР.

Существует несколько классификаций основных типов миграции. На основе географического признака выделяют два основных типа миграции: внешняя (международная миграция) и внутренняя (внутригосударственная) [2]. Основными причинами внутренней миграции являются, как правило, экономические факторы – уровень доходов и расходов, а также качество жизни, в то время как во внешней миграции помимо экономических факторов значимы также и политические факторы [1, 2, 4].

По мнению сотрудников Института социально-политических исследований Российской Академии наук [2] терминологически объект исследования под названием «внутри регионов» с точки зрения исследования процессов миграции населения, не вполне корректен. Авторы полагают, что такое название должно означать закрытую территорию, у которой не

может быть «миграционный прирост», поскольку отсутствует миграционный обмен населением с сопряженными с нею, так и с более удаленными территориями. Тем не менее, анализ процессов миграции, в том числе и в работе [2] проводится по терминологии, принятой Росстатом.

По данным ряда исследователей [3, 5] среди регионов России наибольшая депопуляция наблюдается в Дальневосточном федеральном округе (ДФО). В настоящее время ДФО занимает 36,4% территории РФ, на которой проживает всего 4,4% населения страны. В свою очередь, площадь Приморского края – это 1% территории и 1,4% населения России. Существующая диспропорция между численностью населения и огромной территорией является ненормальной и чрезвычайно опасной с точки зрения геополитики, обороноспособности, социально-экономического и гуманитарного развития России [1, 4].

Для Приморского края характерны все основные негативные демографические тенденции, наблюдающиеся в целом по ДФО. По итогам переписи населения 14 октября 2010 г. численность постоянного населения в Приморском крае составила 1956,5 тыс. чел., что на 114,7 тыс. чел. меньше чем в 2002 г. Ожидается, что к началу 2017 г. численность населения Приморского края будет снижена на 40 тыс. чел., а численность пенсионеров увеличится [6].

Следовательно, мобильность населения внутри региона может стать важным трудовым ресурсом, позволяющим уменьшить дефицит квалифицированных кадров на предприятиях и «удержать» население трудоспособного возраста в местах постоянного проживания. Повышение мобильности трудовых ресурсов способствует экономическому развитию регионов, уменьшает напряженность на рынке труда, сокращает уровень безработицы и, соответственно, снижает социальную напряженность в обществе.

Методика исследования

В работе использованы методы математической статистики, анкетирование и опрос населения. При разработке анкет за основу был принят ти-

повой перечень вопросов, разработанный Минтрудом России. По просьбе руководства департамента труда и социального развития Приморского края анкета была существенно расширена авторами данного исследования за счет вопросов, характеризующих региональные демографические, социально-экономические, природно-географические и пр. особенности.

Основные вопросы анкеты, учитывающие региональные особенности социально-экономической сферы и природно-географических условий Приморского края:

- на какую территорию опережающего развития (ТОР) в пределах Приморского края Вы готовы переехать с целью трудоустройства;
- какая форма оформления трудовых отношений является предпочтительной для Вас;
- какая поддержка при трудоустройстве в другой местности Вам потребуется;
- знаете ли вы о механизмах поддержки граждан, трудоустраивающихся в другой местности Приморского края;
- с какими видами социально-экономической поддержки граждан в Приморском крае Вы знакомы;
- какие условия могли бы способствовать принятию Вами решения о переезде в другую местность Приморья? [7].

Основные результаты исследования и их обсуждение

Пилотный социологический опрос населения “Готовы ли граждане России к переезду за пределы постоянного места проживания для трудоустройства?” был проведен совместно сотрудниками Дальневосточного федерального университета и центров занятости населения департамента труда и социального развития Администрации Приморского края в период с августа по ноябрь 2015 г. В опросе участвовало 222 респондента.

Большинство респондентов (58%) отказалось переезжать в другую местность на территории Приморского края с целью дальнейшего трудоустройства. Выразили готовность переехать в другую местность для

дальнейшего трудоустройства 94 чел. (42%). Около 80% данной категории респондентов готовы поменять место жительства с целью трудоустройства на предприятиях пяти основных ТОР Приморья (рис. 1). Треть респондентов (34 чел.) планируют сменить место жительства и трудоустроиться на предприятиях ТОР «Остров Русский», где предполагается развитие высокотехнологичных производств и стартапов. Основным местом для трудоустройства здесь является Дальневосточный федеральный университет.

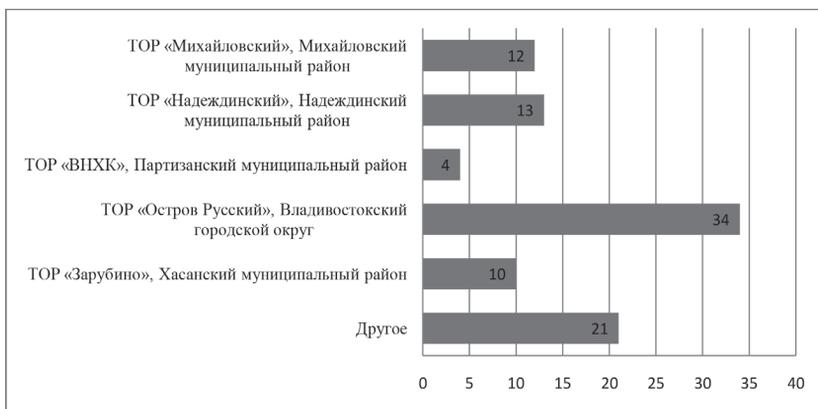


Рис. 1. Распределение респондентов, готовых сменить место жительства с целью трудоустройства на предприятиях ТОР Приморья.

Источник: результаты авторской обработки анкет, публикуется впервые.

Выразили желание сменить место жительства и трудоустроиться на предприятиях ТОР «Надеждинский», «Михайловский», «Зарубино» и «ВНХК» 39 чел. (42%). Основной спецификой предприятий, расположенных на территории данных ТОР, является агробизнес.

Результаты ответов на вопрос, учитывающий реальные и желаемые виды деятельности жителей Приморья, приведены на рис. 2.

В результате опроса удалось выявить существенное различие между видами деятельности респондентов, которыми они занимаются в настоящий момент и тем, чем они предпочли бы заниматься при трудоустрой-

стве в другой местности. Наиболее предпочтительными видами деятельности для респондентов являются: сельское и лесное хозяйство, охота, строительство, транспорт и связь, финансовая деятельность, государственный сектор. Данный факт должен учитываться местными органами власти при планировании контингента и приоритетных направлений подготовки кадров для Приморского края, а также при разработке программ переподготовки и повышения квалификации.

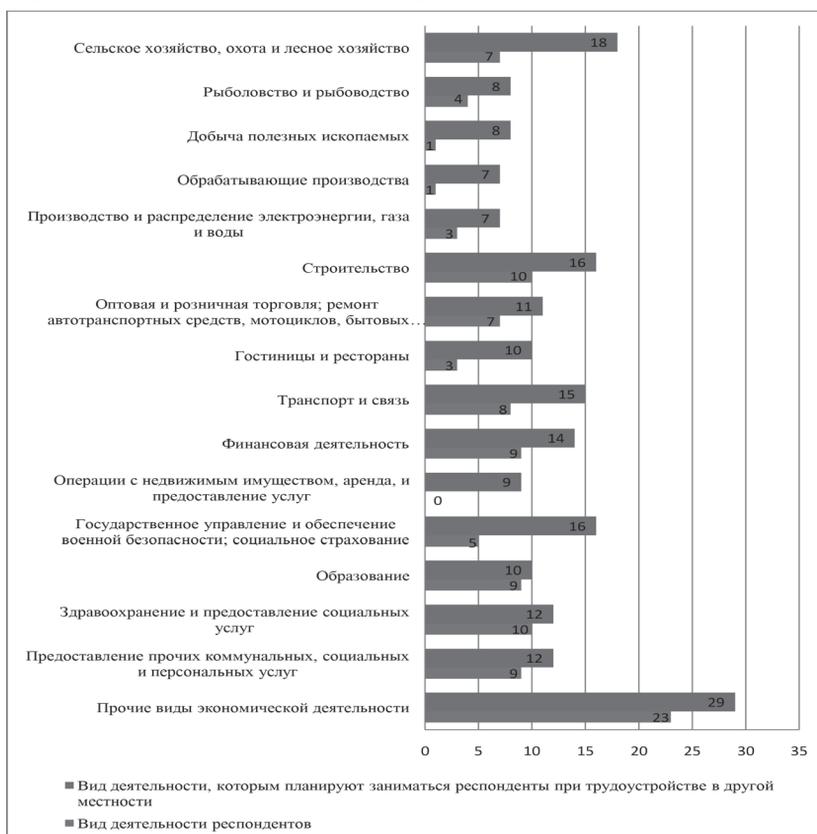


Рис. 2. Реальные и желаемые виды профессиональной деятельности респондентов Приморского края.

Источник: результаты авторской обработки анкет, публикуется впервые.

В большинстве случаев респонденты согласны не только на смену места постоянного жительства, но и готовы сменить (78%) свою основную профессию (рис. 3). В то же время, 22% опрошенных респондентов, не планируют менять сферу своей профессиональной деятельности.

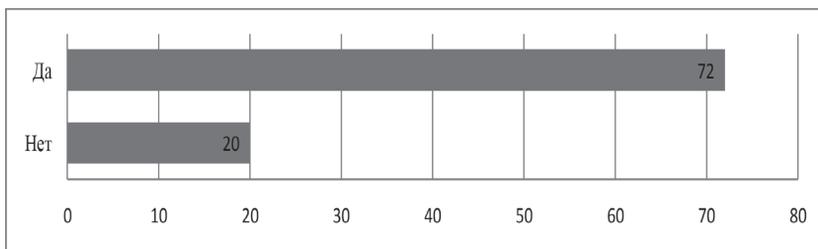


Рис. 3. Готовность респондентов к смене профессии при трудоустройстве в другой местности.

Источник: результаты авторской обработки анкет, публикуется впервые.

Данные результаты, на наш взгляд, могут быть использованы администрацией Приморского края при планировании контингента и приоритетных направлений подготовки кадров, а также при разработке программ переподготовки и повышения квалификации.

Принятие решения и последующая перемена места жительства, получение новой профессии, повышение квалификации, приобретение новых компетенций, смена образа и качества жизни является определенным риском и стрессом для каждого человека и членов его семьи, и требуют, как правило, социальной и финансовой поддержки. В настоящее время Правительством РФ разработан пакет различных нормативно-правовых актов, федеральных и региональных программ, направленных на социально-экономическую поддержку населения, которое планирует осуществить переезд на новое место жительства с целью трудоустройства [8, 9, 10].

Как видно (рис. 4), для жителей Приморского края наиболее востребованной является финансовая поддержка в приобретении или аренде жи-

лого помещения, помощь государственных или муниципальных органов власти в выборе нового места работы, оплата проезда и провоза багажа, финансовая помощь для трудоустройства, устройство детей в школы и детские сады.

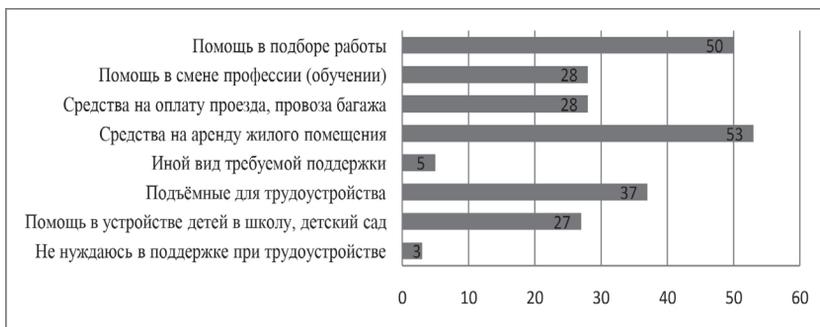


Рис. 4. Востребованность населения в различных видах социально-экономической поддержки при переезде и трудоустройстве в другой местности.

Источник: результаты авторской обработки анкет, публикуется впервые.

Повышение эффективности миграционной политики является весьма актуальной задачей как для ДВР целом, так и для Приморского края, в частности. Одним из инструментов, позволяющих определить факторы, влияющие на трудоустройство жителей страны за пределами мест постоянного проживания, является мониторинг реализации региональных программ повышения трудовой мобильности граждан, в том числе трудоустройства на территории приоритетного привлечения трудовых ресурсов. Перспективной формой повышения мобильности населения при трудоустройстве является государственно-частное партнерство. Предполагается, начиная с первого квартала 2016 г. [9, 10], проведение мониторинга деятельности социально ориентированных некоммерческих организаций, содействующих повышению трудовой мобильности населения при трудоустройстве за пределами постоянного проживания и получивших государственную поддержку. Кроме того, в департаменте труда и социальной защиты населения Приморья планируется создание нового

структурного подразделения, основной функцией которого будет являться мониторинг миграционных процессов.

Результаты социального опроса граждан Приморья о готовности к переезду за пределы своего постоянного места проживания (август – сентябрь) были представлены в форме доклада на международной научно-практической конференции: «Миграционные процессы в Азиатско-Тихоокеанском регионе: история, современность, практики взаимодействия и регулирования», которая проходила 10-12 ноября 2015 г. в ДВФУ в кампусе на о. Русский [7]. Конференция была организована ДВФУ совместно с Институтом социально-политических исследований Российской Академии наук. Финансовая поддержка конференции оказана ДВФУ и Российским Фондом фундаментальных исследований (грант № 15-06-20807).

Анкета о готовности граждане Приморского края к переезду за пределы постоянного места проживания для трудоустройства была откорректирована с учетом результатов пилотного опроса и рекомендаций специалистов департамента труда и социального развития Приморского края. В настоящее время продолжается анкетирование населения края с целью повышения статистической устойчивости результатов. В анкетировании и обработке материалов принимают участие магистранты кафедры управления персоналом и экономики труда Школы экономики и менеджмента ДВФУ, в том числе и один из авторов этой статьи. Полученные материалы будут положены в основу магистерской диссертации.

Заключение

Проведенное социологическое исследование позволило впервые для Приморского края получить научно-обоснованные результаты о готовности населения края не только к перемене места жительства, но и возможности получения новой профессии, готовности к обучению к новому месту работы и проживания. Основные обобщенные результаты:

- основная часть респондентов (58%) из пилотной выборки отказалась переезжать в другую местность на территории Приморского края с целью дальнейшего трудоустройства;
- готовы переехать в другую местность для дальнейшего трудоустройства 42% респондентов;
- для данной категории респондентов достаточно высок процент (около 80%) желающих поменять место жительства с целью трудоустройства на предприятиях пяти основных ТОР Приморья;
- наиболее привлекательным для трети респондентов (34 чел.) является трудоустройство на предприятиях ТОР «Остров Русский», где предполагается развитие высокотехнологичных производств и стартапов;
- 42% (39 чел.) респондентов выразило желание сменить место жительства, трудоустроиться на предприятиях ТОР «Надеждинский», «Михайловский», «Зарубино» и «ВНХК» и работать в сфере агробизнеса;
- подавляющее большинство (78%) респондентов готовых к рискам, связанным с переменой места жительства, согласны приобрести новую профессию;
- в то же время 22% респондентов, не планируют менять сферу своей профессиональной деятельности.

Анкетирование показало достаточно высокую осведомленность граждан Приморского края о существовании различных форм социально-экономической поддержки населения в случае принятия ими решения о перемене места жительства с целью трудоустройства. Оказалось, что с точки зрения респондентов, наиболее востребованными являются: финансовая поддержка в приобретении или аренде жилого помещения; помощь государственных или муниципальных органов власти в выборе нового места работы; оплата проезда и провоза багажа; финансовая помощь для трудоустройства; устройство детей в школы и детские сады.

Данное социологическое исследование позволит приступить к созданию специализированной базы мобильности населения Приморского края. Появится возможность выявить и уточнить особенности, риски и ожидания населения края, внесет определенный вклад в разработку и усовершенствование современных технологий мониторинга мобильности граждан. Это позволит на их основе разработать практические рекомендации по разработке специализированных программ трудовой мобильности населения Приморья, в том числе и в форме частно-государственного партнерства. Кроме того, результаты данного исследования могут быть использованы при разработке программ профессионального обучения и переподготовки кадров, а также для развития инновационных форм социальной адаптации и поддержки населения, согласного сменить место постоянного проживания и трудоустройства. Это позволит, на взгляд авторов, хотя бы частично решить проблемы кадрового дефицита в Приморском крае за счет местных трудовых ресурсов.

Список литературы

1. Гнездилов Е.А., Вострецова Л.Г. Влияние миграционных процессов на социально-экономическое развитие Дальневосточных регионов. Фундаментальные исследования. Экономические науки. 2014. № 11. С. 383–387.
2. Макарова Л.В., Гришанова А.Г., Оберемок-Якубова Е.Б. Особенности современной внутренней миграции населения Российской Федерации: постановка теоретических вопросов // Сборник трудов международной научно-практической конференции «Миграционные процессы в Азиатско-Тихоокеанском регионе: история, современность, практики взаимодействия и регулирования», 10–12 ноября 2015 г. Дальневост. федерал. ун-т. 2015. С. 41–44.
3. Пестерева Н. М., Савинкина Л.А. Формирование кадровой политики регионов. Управление персоналом в России: теория, отечественная и зару-

- бежная практика: монография, под ред. А.Я. Кибанова. М.: ИНФРА-М, 2014. С. 132–152.
4. Храмова М.Н. Миграционные процессы в Приморском крае: факторы и закономерности. Региональные проблемы. 2015. Т.18, № 3. С. 59–64.
 5. Pestereva N. Characteristics, Risks and Resources of the Modern Labor Market in Primorsky Region // Proceedings of the International Academic Conference “Worldwide trends in the development of education and academic research”, 15–18 June 2015, Sofia, Bulgaria. - Procedia - Social and Behavioral Sciences. 2015. Vol. 214. Pp. 285–289.
 6. Pestereva N., Savinkina L., Nadeina O. The main objectives of the formation of a regional development programs labor resources of Primorsky Region. American Journal of Scientific Research, New York, no.1 (2014): 159–162.
 7. Пестерева Н.М., Янина Ю.В., Кусаинова А.А. Современные технологии мониторинга мобильности граждан Российской Федерации // Сборник трудов международной научно-практической конференции «Миграционные процессы в Азиатско-Тихоокеанском регионе: история, современность, практики взаимодействия и регулирования», 10-12 ноября 2015 г. Дальневост. федерал. ун-т, 2015. С. 54–57.
 8. Концепция государственной миграционной политики Российской Федерации на период до 2025 года (утв. Президентом РФ от 13 июня 2012 г.). URL: <http://www.garant.ru/products/ipo/prime/doc/70088244/> (дата обращения: 06.12.2015).
 9. Распоряжение правительства РФ от 24.04.2014 № 663-р «Об утверждении плана мероприятий по повышению мобильности граждан Российской Федерации на 2014 – 2018 годы». URL: <http://www.garant.ru/products/ipo/prime/doc/70546340/> (дата обращения: 06.12.2015).
 10. Департамент труда и социального развития Приморского края. URL: <http://zanprim.regiontrud.ru/home/anket.aspx> (дата обращения: 01.12.2015).

References

1. Gnezdilov E.A., Vostretsova L.G. *Vliyanie migratsionnykh protsessov na sotsial'no-ekonomicheskoe razvitie Dal'nevostochnykh regionov* [The impact of migration on the socio-economic development of the Far East]. *Fundamental'nye issledovaniya. Ekonomicheskie nauki* [Basic research. Economic sciences], 2014, no. 11. Pp. 383–387.
2. Makarova L.V., Grishanova A.G., Oberemok-Yakubova E.B. *Osobennosti sovremennoy vnutrenney migratsii naseleniya Rossiyskoy Federatsii: postanovka teoreticheskikh voprosov* [Characteristics of modern internal migration of the population of the Russian Federation: the formulation of theoretical issues]. *Migratsionnye protsessy v Aziatsko-Tikhookeanskom regione: istoriya, sovremennost', praktiki vzaimodeystviya i regulirovaniya* [Migration processes in the Asia-Pacific region: history, the present, the practice of interaction and regulation], 10-12 November 2015, Far Eastern Federal University, 2015. Pp. 41–44.
3. Pestereva N.M., Savinkina L.A. *Formirovanie kadrovoy politiki regionov* [Formation of the personnel policy regions]. *Upravlenie personalom v Rossii: teoriya, otechestvennaya i zarubezhnaya praktika* [Human resource management in Russia: Theory, domestic and foreign practice]: monograph, edited by A. J. Kibanova. M.: INFRA-M, 2014. Pp. 132–152.
4. Khramova M.N. *Migratsionnye protsessy v Primorskom krae: faktory i zakonomernosti* [Migration processes in the Primorye Territory: the factors and patterns]. *Regional'nye problem* [Regional problems], 2015, Vol.18, no 3. Pp. 59–64.
5. Pestereva N. Characteristics, Risks and Resources of the Modern Labor Market in Primorsky Region. Proceedings of the International Academic Conference “Worldwide trends in the development of education and academic research”, 15–18 June 2015, Sofia, Bulgaria. *Procedia - Social and Behavioral Sciences*. 2015. Vol. 214. Pp. 285–289.
6. Pestereva N., Savinkina L., Nadeina O. The main objectives of the formation of a regional development programs labor resources of Primorsky

- Region. American Journal of Scientific Research, New York, no.1 (2014). Pp. 159–162.
7. Pestereva N.M., Yanina Yu.V., Kusainova A.A. *Sovremennye tekhnologii monitoringa mobil'nosti grazhdan Rossiyskoy Federatsii* [Characteristics of modern internal migration of the population of the Russian Federation]. *Migratsionnye protsessy v Aziatsko-Tikhoookeanskom regione: istoriya, sovremennost', praktiki vzaimodeystviya i regulirovaniya* [Migration processes in the Asia-Pacific region: history, the present, the practice of interaction and regulation], 10-12 November 2015, Far Eastern Federal University, 2015. Pp. 54–57.
 8. *Kontseptsiya gosudarstvennoy migratsionnoy politiki Rossiyskoy Federatsii na period do 2025 goda (utv. Prezidentom RF ot 13 iyunya 2012 g.)* [The concept of the state migration policy of the Russian Federation for the period up to 2025 (approved by the President of the Russian Federation dated 13 June 2012)]. <http://www.garant.ru/products/ipo/prime/doc/70088244/> (accessed December 06, 2015).
 9. *Rasporyazhenie pravitel'stva RF ot 24.04.2014 № 663-r "Ob utverzhdenii plana meropriyatiy po povysheniyu mobil'nosti grazhdan Rossiyskoy Federatsii na 2014–2018 gody"* [Russian Federation Government Decree of 24.04.2014 № 663-p "On approval of the action plan to improve the mobility of citizens of the Russian Federation for 2014–2018"]. <http://www.garant.ru/products/ipo/prime/doc/70546340/> (accessed December 06, 2015).
 10. Department truda i sotsial'nogo razvitiya Primorskogo kraja. Anketirovanie [Department of Labor and Social Development of Primorsky Krai. Questionnaires]. <http://zanprim.regiontrud.ru/home/anket.aspx> (accessed December 01, 2015).

ДАнные ОБ АВТОРАХ

Пестерева Нина Михайловна, доктор географических наук, профессор кафедры управления персоналом и экономики труда Школы экономики и менеджмента

*Дальневосточный федеральный университет
Остров Русский, посёлок Аякс, кампус ДВФУ, Владивосток, При-
морский край, 690922, Российская Федерация
pnm_06@mail.ru*

Янина Юлия Владиславовна, магистрант кафедры управления персоналом и экономики труда Школы экономики и менеджмента

*Дальневосточный федеральный университет
Остров Русский, посёлок Аякс, кампус ДВФУ, Владивосток, При-
морский край, 690922, Российская Федерация
yuliya.yanina.v@gmail.com*

DATA ABOUT THE AUTHORS

Pestereva Nina Mihailovna, Professor of the Department of Personnel Management and Labor Economics of the School of Economics and Management, Doctor of Geographical Sciences

*Far Eastern Federal University
Russian Island, the village Ajax campus FEFU, Vladivostok, Primorsky
Krai, 690922, Russian Federation
pnm_06@mail.ru*

Yanina Yulia Vladislavovna, graduate student of the Department of Personnel Management and Labor Economics of the School of Economics and Management

*Far Eastern Federal University
Russian Island, the village Ajax campus FEFU, Vladivostok, Primorsky
Krai, 690922, Russian Federation
yuliya.yanina.v@gmail.com*