

DOI: 10.12731/2218-7405-2013-2-9

УДК 338.242

**СОЦИАЛЬНОЕ СТРАХОВАНИЕ В СИСТЕМЕ
СОЦИАЛЬНЫХ ГАРАНТИЙ СОТРУДНИКАМ ОРГАНОВ
ВНУТРЕННИХ ДЕЛ: ЦЕЛИ, СУЩНОСТЬ, ОСОБЕННОСТИ,
НАПРАВЛЕНИЯ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ**

Быковская Ю.В.

Ключевым направлением модернизации органов внутренних дел является повышение эффективности правоохранительной деятельности. Решение этих вопросов возможно с помощью совершенствования механизмов формирования и реализации социальной политики в МВД России, в частности в отношении социального страхования сотрудников.

Мировой опыт показывает, что система социального страхования – это один из основных институтов социальной политики в условиях рыночной экономики, призванный обеспечить реализацию конституционного права граждан на материальное обеспечение в определенных случаях.

Механизм обязательного социального страхования сотрудников ОВД имеет свои особенности, которые заключаются в объектах и субъектах страхования, видах страховых случаев, размерах страховых выплат и отчислений на социальное страхование, в финансовых механизмах формирования страховых ресурсов и источниках финансирования страховых выплат.

В настоящее время активно развиваются программы добровольного социального страхования. Практика зарубежных стран показывает, что доступ к добровольному страхованию для граждан, входящих в группы риска, практически отсутствует. К таким категориям граждан относятся сотрудники «силовых» структур, профессиональная деятельность которых зачастую связана с риском

для жизни и здоровья, и которые в силу специфики службы ограничены в возможностях получения дополнительных заработков.

Очевидно, что в отношении сотрудников ОВД приоритетной является система государственного обязательного страхования. Развитие этой системы должно идти по пути совершенствования нормативного правового регулирования механизмов формирования и реализации государственного личного страхования сотрудников и совершенствования механизмов выбора страховщика.

Ключевые слова: органы внутренних дел, обязательное социальное страхование, добровольное социальное страхование, социальная политика в МВД России, социальные гарантии сотрудникам органов внутренних дел.

SOCIAL INSURANCE IN SYSTEM OF SOCIAL GUARANTEES TO POLICE OFFICERS: THE PURPOSES, ESSENCE, FEATURES AND DIRECTIONS OF PERFECTION

Bykovskaya J.V.

A key focus of the modernization of the law-enforcement bodies is to increase the effectiveness of law enforcement activity. Addressing these issues is possible with improving the mechanisms of formation and implementation of social policy in the Ministry of Internal Affairs of Russia, in particular concerning social insurance of employees.

World experience shows that the system of social insurance - this is one of the major institutions of social policy in a market economy, called to provide the realization of the constitutional right to maintenance in certain cases.

The mechanism of compulsory social insurance for employees of law-enforcement bodies has its own characteristics, which consist in objects and subjects of insurance, types of insurance claims, the insurance payments and social security contributions, the financial mechanisms of formation of insurance resources and funding, insurance payments.

There are now also developing a program of voluntary social insurance. The practice of foreign countries shows that access to voluntary insurance for citizens at risk is virtually nonexistent. These categories of people are employees of the «power» structures whose professional activity is often associated with the risk to life and health, and that due to the specific service limited opportunities to obtain additional income.

Obviously, in the respect of law enforcement officers is a priority system of the state compulsory insurance. The development of this system should move towards improving the legal regulation of the mechanisms of formation and implementation of state personal insurance for employees and improving the mechanisms of choice of insurer.

Keywords: law-enforcement bodies, obligatory social insurance, voluntary social insurance, social policy in the Ministry of Internal Affairs of Russia, social guarantees to employees of law-enforcement bodies.

Ключевым направлением масштабной модернизации органов внутренних дел Российской Федерации, проводимой в последние несколько лет, является повышение эффективности правоохранительной деятельности. Решение этих вопросов возможно с помощью совершенствования механизмов формирования и реализации социальной политики в МВД России.

В настоящее время можно говорить о значительных положительных тенденциях, оказывающих влияние на проведение социальной политики в органах внутренних дел (далее – ОВД).

Первое, в современных условиях развития Российской Федерации существенно возрастает роль органов внутренних дел в защите жизни и здоровья, прав и свобод граждан, поддержании стабильности в обществе, сохранении российской государственности. Второе, сегодня социальная защита сотрудников полиции является одним из основных приоритетов социально-экономического развития государства. Третье, проблемы социальной защиты

сотрудников органов внутренних дел затрагивают интересы многих граждан нашей страны: через службу детей, родителей, близких родственников, друзей.

В этой связи, не возникает сомнений по поводу актуальности темы эффективного развития и дальнейшего совершенствования социальной политики в органах внутренних дел.

В ходе проведения реформы органов внутренних дел была создана новая нормативная правовая база о социальных гарантиях сотрудникам ОВД, направленная на создание достойного социального пакета, в том числе были приняты Федеральные законы «О полиции» [3], «О социальных гарантиях сотрудникам органов внутренних дел Российской Федерации и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» [4].

В настоящее время система социальных гарантий сотрудникам ОВД включает в себя следующие основные направления:

- денежное довольствие;
- меры социальной поддержки отдельных категорий сотрудников (в том числе социальные выплаты сотрудникам, пособия и другие денежные выплаты в связи с прохождением службы в органах внутренних дел и увольнением со службы);
- медицинское и санаторно-курортное обслуживание;
- социальное страхование;
- жилищное обеспечение;
- пенсионное обеспечение.

Важнейшим направлением социальной политики, проводимой в органах внутренних дел, является социальное страхование.

Мировой опыт показывает, что система социального страхования – это один из основных институтов социальной политики в условиях рыночной экономики, призванный обеспечить реализацию конституционного права граждан на материальное обеспечение в случае болезни, полной или частичной утраты трудоспособности, потери кормильца. Социальное страхование действует во

всех моделях социальной политики, вместе с тем, его масштабы и формы, соотношение с другими мерами социальной поддержки, различаются.

В научной литературе понятие социального страхования трактуется в широком и узком плане. В широком смысле оно рассматривается как система институтов (организаций и правил), обеспечивающих компенсацию или минимизацию последствий изменений материального положения работающих и иных категорий граждан вследствие потери работы, трудового увечья, инвалидности, болезни, травмы, наступления старости. Социальное страхование, понимаемое в узком смысле, институционализировано в форму системы обязательного социального страхования [7, С.119].

С социальных позиций социальное страхование – это форма социальной защиты, позволяющая в случаях наступления социальных рисков сохранить стандарты уровня и качества жизни, а значит – и социальный статус работников [6, С.174]. Особенностью института социального страхования является выполнение им функции предупреждения неблагоприятных последствий рискованной ситуации.

С экономической точки зрения социальное страхование работников организаций осуществляется следующим образом.

Работники организаций формируют денежные (материальные) ресурсы для их целевого использования при наступлении неблагоприятных случаев, приводящих к потере материальных средств (в том числе, временная нетрудоспособность, несчастные случаи на производстве и профессиональные заболевания и т.д.). Функции социального страхования заключаются в том, чтобы защитить застрахованное лицо (работника и (или) его семью) от финансовых последствий наступления социального риска с помощью зарезервированных накоплений.

Сущность социального страхования состоит в перераспределении экономических последствий социальных рисков во времени (в период трудовой или после трудовой деятельности работников) и между субъектами трудовых отношений. По этой причине социальное страхование можно рассматривать с пози-

ций формирования, обмена, распределения и потребления ресурсов во времени и в пространстве, а также между субъектами правоотношений. Формирование денежных средств осуществляется путем отчислений страховых взносов в Фонд социального страхования Российской Федерации или в страховые компании.

Принципиальное отличие социального страхования от других институтов социальной защиты заключается в следующем:

- застрахованные лица защищаются от утраты заработка;
- получателями страховых выплат могут быть только застрахованные (в отдельных случаях члены семей застрахованных).

Важным аспектом при анализе социального страхования является форма страхования. В мировой практике сложились следующие формы социального страхования:

- обязательное социальное страхование;
- добровольное социальное страхование.

Каждая из этих форм играет определенную роль. Различия заключаются в их удельном весе, который различен для разных государств и для разных этапов развития социальной политики государства; круге защищаемых лиц; финансовых механизмах формирования страховых средств и источниках страховых выплат; организующих и управляющих органах.

Механизм обязательного социального страхования сотрудников органов внутренних дел имеет свою специфику.

Во-первых, если объектом обязательного социального страхования работников организаций принято считать доходы (зарботки) вследствие потери трудоспособности [6, С.182] т.е. имущественные интересы физических лиц, связанные с утратой этими физическими лицами здоровья, профессиональной трудоспособности либо их смертью вследствие несчастного случая на производстве или профессионального заболевания [2], то объектом обязательного социального страхования сотрудников органов внутренних дел являются их

жизнь, здоровье [1], а также имущество, принадлежащее сотруднику ОВД или его близким родственникам.

Во-вторых, существуют различия в субъектах обязательного социального страхования (Таблица 1):

Таблица 1

Сравнительная характеристика субъектов социального страхования

№№ п/п	Субъекты социально-страховых правоотношений	Организации всех организационно-правовых форм, осуществляющие отчисления в ФСС РФ	МВД России
1.	Страховщик	ФСС РФ	Страховые организации, имеющие разрешения (лицензии) на осуществление обязательного государственного страхования и заключившие со страхователями договоры обязательного государственного страхования
2.	Страхователь	Работодатели - юридические лица любой организационно-правовой формы либо индивидуальные предприниматели	МВД России
3.	Застрахованное лицо	Физические лица, выполняющие работу на основании договора (контракта), заключенного со страхователем	Военнослужащие внутренних войск МВД России, граждане, призванные на военные сборы во внутренние войска МВД России, лица рядового и начальствующего состава ОВД

Так, например, на 2012 год МВД России заключило с ООО СК «ВТБ Страхование» Государственный контракт от 26.03.2012 г. № 31/25 ГК, предметом которого является обязательное государственное страхование жизни и здоровья военнослужащих внутренних войск МВД России, граждан, призванных на военные сборы во внутренние войска МВД России, лиц рядового и начальствующего состава органов внутренних дел Российской Федерации.

В-третьих, различия заключаются в видах страховых случаев, которые определяются законодательно как для работников организаций, так и для сотрудников органов внутренних дел, исходя из наиболее типичных и массовых рисков. Если для работников организаций страховые случаи – это повреждение здоровья застрахованного вследствие несчастного случая на производстве или

профессионального заболевания, то для сотрудников органов внутренних дел страховые случаи, прежде всего, связаны со спецификой исполнения должностных обязанностей, в том числе:

- гибель (смерть) застрахованного лица вследствие увечья (ранения, травмы, контузии) или заболевания;
- установление застрахованному лицу инвалидности вследствие увечья (ранения, травмы, контузии) или заболевания;
- получение застрахованным лицом тяжелого или легкого увечья (ранения, травмы, контузии);
- вред, причиненный имуществу, принадлежащему сотруднику полиции или его близким родственникам.

В-четвертых, существуют различия в размерах отчислений на обязательное социальное страхование. В настоящее время размер страховых взносов на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством составляет 2,9 %; от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний – от 0,2 до 8,5 % в зависимости от класса профессионального риска. Размер страхового тарифа по обязательному государственному страхованию сотрудников органов внутренних дел определяется страховщиком по согласованию со страхователем. При этом размер страховой премии по обязательному государственному страхованию сотрудников МВД России не может превышать 3 % фонда денежного довольствия.

В-пятых, если в соответствии с действующим законодательством страховые взносы в Фонд социального страхования Российской Федерации должны перечисляться ежемесячно, то периодичность внесения страхователем страховых взносов по обязательному социальному страхованию сотрудников органов внутренних дел устанавливается договором страхования.

В-шестых, различия имеются в размерах предоставляемых выплат. Так, военнослужащим внутренних войск МВД России, гражданам, призванным на военные сборы во внутренние войска МВД России, лицам рядового и начальст-

вующего состава органов внутренних дел при наступлении страховых случаев выплачиваются следующие суммы (Таблица 2):

Таблица 2

Размеры страховых сумм, выплачиваемых сотрудникам МВД России и родственникам (выгодоприобретателям) погибших (умерших) сотрудников, с 1 января 2012 г.

№ п/п	Страховой случай	Сумма, руб.
1.	<p>В случае гибели (смерти) застрахованного лица (сотрудника ОВД) в период прохождения службы либо до истечения одного года после увольнения со службы, вследствие увечья (ранения, травмы, контузии) или заболевания, полученных в период прохождения службы:</p> <p>- каждому выгодоприобретателю (члену семьи или лицу, имеющему право на получение страховых сумм) в равных долях</p>	<p>Единовременно - 2 000 000 руб.</p>
2.	<p>В случае установления застрахованному лицу (сотруднику ОВД) инвалидности в период прохождения службы, либо до истечения одного года после увольнения со службы вследствие увечья (ранения, травмы, контузии) или заболевания, полученных в период прохождения службы:</p> <p>инвалиду I группы инвалиду II группы инвалиду III группы</p>	<p>Единовременно - 1 500 000 руб. 1 000 000 руб. 500 000 руб.</p>
3.	<p>В случае получения застрахованным лицом (сотрудником) в период прохождения службы:</p> <p>- тяжелого увечья (ранения, травмы, контузии) - легкого увечья (ранения, травмы, контузии)</p>	<p>Единовременно 200 000 руб. 50 000 руб.</p>
Для сотрудников органов внутренних дел, не являющихся сотрудниками полиции		
4.	<p>В случае:</p> <p>1) гибели (смерти) сотрудника вследствие увечья или иного повреждения здоровья, полученных в связи с выполнением служебных обязанностей, либо вследствие заболевания, полученного в период прохождения службы в полиции;</p> <p>2) смерти гражданина РФ, наступившей в течение одного года после увольнения со службы в полиции вследствие увечья или иного повреждения здоровья, полученных в связи с выполнением служебных обязанностей, либо вследствие заболевания, полученного в период прохождения службы в полиции, исключивших возможность дальнейшего прохождения службы в полиции.</p>	<p>Единовременно - 3 000 000 руб.</p>
5.	<p>При получении сотрудником в связи с выполнением служебных обязанностей увечья или иного повреждения здоровья, исключающих возможность дальнейшего прохождения службы в полиции.</p>	<p>Единовременно - 2 000 000 руб.</p>

6.	В случае причинения сотруднику в связи с выполнением служебных обязанностей увечья или иного повреждения здоровья, исключающих возможность дальнейшего прохождения службы в полиции и повлекших стойкую утрату трудоспособности, ему выплачивается ежемесячная денежная компенсация в размере утраченного денежного довольствия по состоянию на день увольнения со службы в полиции за вычетом размера назначенной пенсии по инвалидности с последующим взысканием выплаченных сумм компенсации с виновных лиц.	Ежемесячно – денежная компенсация выплачивается в размере утраченного денежного довольствия по состоянию на день увольнения со службы в полиции за вычетом размера назначенной пенсии по инвалидности
7.	В случае причинения вреда имуществу, принадлежащему сотруднику или его близким родственникам, в связи с выполнением служебных обязанностей	Возмещается в полном объеме

При этом в соответствии с законодательством размер указанных страховых сумм должен ежегодно увеличиваться (индексироваться) с учетом уровня инфляции в соответствии с федеральным законом о федеральном бюджете на очередной финансовый год и плановый период.

Для сравнения приведем размеры выплат по обязательному социальному страхованию работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Размеры получаемых работниками средств зависят от продолжительности страхового стажа, величины заработной платы (которая служит базой для начисления страховых взносов), степени утраты трудоспособности. Так, например, максимальный размер единовременной страховой выплаты, установленный Фондом социального страхования Российской Федерации, на в 2012 год составляет 72701,2 рубля, на 2013 год – 76699,8 рубля, на 2014 год – 80534,8 рубля. Размер ежемесячной страховой выплаты определяется как доля среднего месячного заработка застрахованного, исчисленная в соответствии со степенью утраты им профессиональной трудоспособности [2, 5].

В-седьмых, существуют различия в финансовых механизмах формирования страховых ресурсов и источниках финансирования страховых выплат по обязательному социальному страхованию. Формирование денежных средств для выплаты страховых сумм работникам организаций при наступлении страхового случая осуществляется путем ежемесячных отчислений определенных сумм работодателем (страхователем) с заработной платы (доходов) работников

в государственный внебюджетный Фонд социального страхования Российской Федерации (т.е. путем предварительного и постепенного аккумулирования денежных средств). С денежного довольствия сотрудников ОВД ежемесячных отчислений в Фонд социального страхования Российской Федерации не производится. Между страхователем (МВД России) и страховщиком (страховая компания) заключается договор в пользу застрахованного лица. Денежные средства перечисляются страхователем страховщику из средств федерального бюджета, основой формирования которого являются налоговые отчисления налогоплательщиков. При наступлении страхового случая денежные средства перечисляются застрахованному лицу страховщиком (страховой компанией). При этом расходы страховщика на осуществление обязательного государственного страхования, подлежащие возмещению страхователем, не могут превышать 6 % размера страхового взноса.

Таким образом, можно сказать, что существуют принципиальные различия в системах обязательного социального страхования сотрудников органов внутренних дел и работников организаций. Это, прежде всего, зависит от того, что профессиональная деятельность сотрудников органов внутренних дел связана с опасностью их гибели (смерти), причинения вреда здоровью, а также имуществу. Более того, следует отметить, что такая опасность значительно возросла в последнее время, в первую очередь, из-за существующей в нашем обществе социальной нестабильности и напряженности. Реалии повседневной деятельности сотрудников правоохранительных органов признаны как самые опасные и рискованные из всех существующих профессий России. Именно по этой причине меры, принимаемые государством в данном направлении социальной политики органов внутренних дел, в рамках реформирования системы социальных гарантий сотрудников, имеют огромное значение.

Вместе с тем, дальнейшее развитие системы социального страхования в МВД России, имеет не менее важное значение. В этом контексте хотелось бы остановиться на вопросах добровольного страхования граждан.

Программы добровольного социального страхования, подобно обязательному социальному страхованию, обеспечивают страхование граждан от определенного социального риска, с которым они сталкиваются. Тем не менее, существуют и важные различия. Прежде всего, обязательное и добровольное социальное страхование имеют разные цели. Основная цель обязательного социального страхования состоит в обеспечении минимальных страховых гарантий для всех граждан Российской Федерации независимо от социального положения, места работы, уровня доходов, пола, возраста, состояния здоровья, места жительства для смягчения негативного воздействия различных социальных рисков. Цель добровольного социального страхования заключается в гарантии возмещения потерь при возникновении конкретного страхового случая, наступление которого и пределы страховой суммы обозначены в договоре страхования. Также различия существуют в механизмах и источниках финансирования, механизмах индексации и размерах выплачиваемых страховых сумм, налогообложении и т.д.

В этой связи, не вызывает сомнений, что программы добровольного социального страхования не могут стать альтернативой обязательному. Они могут лишь дополнять ряд государственных социальных программ.

К наиболее значительным минусам добровольного социального страхования можно отнести следующие моменты. Во-первых, граждане обладают ограниченными возможностями адекватной оценки страховых рисков. Во-вторых, существует очень высокая зависимость добровольных систем социального страхования от различных ситуаций: инфляции, финансового кризиса и т.д.

Практика зарубежных стран показывает, что доступ к добровольному страхованию для граждан, входящих в группы риска, в силу того, что фактическая степень риска для них во многих случаях превышает средний уровень, а индивидуальные заработки не позволяют платить более высокую страховую премию, практически отсутствует. Указанные проблемы могут быть решены только в рамках систем обязательного социального страхования, при котором

обеспечивается сочетание рисков, гарантирующих приемлемые условия страхования для всех [7]. К таким категориям граждан, прежде всего, относятся сотрудники «силовых» структур, профессиональная деятельность которых зачастую связана с риском для жизни и здоровья и которые в силу специфики службы ограничены в возможностях получения дополнительных заработков для повышения общего уровня доходов.

В этой связи, очевидно, что в отношении сотрудников органов внутренних дел приоритетной является система государственного обязательного страхования. Дальнейшее развитие этой системы должно идти по пути совершенствования нормативного правового регулирования механизмов формирования и реализации государственного личного страхования сотрудников ОВД. Говоря об экономической стороне обязательного социального страхования, можно отметить, что основной акцент должен быть сделан на размерах страховых выплат и на совершенствовании механизмов их индексации. Безусловно, с одной стороны, с вступлением в силу нового законодательства о социальных гарантиях сотрудникам ОВД размеры страховых выплат были существенно увеличены, с другой стороны, любой размер выплачиваемой сотруднику ОВД или членам семей погибших сотрудников страховой суммы не позволяет в полном объеме нивелировать последствия наступления страховых случаев. Тем не менее, страховые выплаты должны быть сопоставимы размеру понесенного материального ущерба или размеру содержания членов семьи погибшего сотрудника, которое осуществлялось им при жизни. Размеры индексации страховых выплат должны быть регулярными и адекватными показателям социально-экономического развития государства и уровню индексации денежного довольствия сотрудников.

Также необходимо совершенствовать механизмы выбора страховщика. В настоящее время страховая организация определяется путем проведения конкурса. Наиболее существенным критерием отбора страховой компании является стоимость услуги. Очевидно, что основными критериями выбора страховой организации помимо стоимости страховых услуг должны стать финансовая стабильность страховщика, его репутация на рынке страховых услуг.

Таким образом, подводя итоги, хотелось бы отметить, что социальное страхование является неотъемлемой частью современной системы социальных гарантий сотрудникам органов внутренних дел Российской Федерации и одним из ключевых направлений социальной политики, проводимой в МВД России. Решение социальных проблем сотрудников ОВД, в том числе в отношении страхования их жизни, здоровья, имущества является одним из важнейших элементов механизма повышения эффективности правоохранительной деятельности.

Список литературы

1. Федеральный закон от 28.03.1998 г. № 52-ФЗ «Об обязательном государственном страховании жизни и здоровья военнослужащих, граждан, призванных на военные сборы, лиц рядового и начальствующего состава органов внутренних дел Российской Федерации, Государственной противопожарной службы, органов по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы и сотрудников федеральных органов налоговой полиции».

2. Федеральный закон от 24.07.1998 г. № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».

3. Федеральный закон от 07.02.2011 г. № 3-ФЗ «О полиции».

4. Федеральный закон от 19.07.2011 г. № 247-ФЗ «О социальных гарантиях сотрудникам органов внутренних дел Российской Федерации и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации».

5. Федеральный закон от 30.11.2011 г. № 372-ФЗ «О бюджете Фонда социального страхования Российской Федерации на 2012 год и на плановый период 2013 и 2014 годов».

6. Социальная политика / под. ред. Е.И. Холостовой, Г.И. Климантовой. М.: Издательство Юрайт, 2012. 367 с.

7. Теория и методология исследования социальных проблем / отв. ред. Р.С. Гринберг, Т.В. Чубарова. Ин-т междунар. экон. и полит. исслед. М.: Наука, 2005. 189 с.

References

1. *Federal'nyy zakon ot 28.03.1998 g. № 52-FZ «Ob obyazatelnom gosudarstvennom strakhovanii zhizni i zdorov'ya voennosluzhashchikh, grazhdan, pri-zvannykh na voennye sbory, lits ryadovogo i nachal'stvuyushchego sostava organov vnutrennikh del Rossiyskoy Federatsii, Gosudarstvennoy protivopozharnoy sluzhby, organov po kontrolyu za oborotom narkoticheskikh sredstv i psikho-tropnykh veshchestv, sotrudnikov uchrezhdeniy i organov ugovovno-ispolnitel'noy sistemy i sotrudnikov federal'nykh organov nalogovoy politsii»* [The Federal law from 3/28/1998 № 52-FZ «About obligatory state life insurance and health of military men, the citizens called on military gathering, persons of ordinary and commanding structure of law-enforcement bodies of the Russian Federation, the State fire service, bodies under the control over a turn of narcotics and psychotropic substances, employees of establishments and bodies of criminally-executive system and employees of federal bodies of tax police»].

2. *Federal'nyy zakon ot 24.07.1998 g. № 125-FZ «Ob obyazatel'nom sotsial'nom strakhovanii ot neschastnykh sluchaev na proizvodstve i professionalnykh zabolevaniy»* [The Federal law from 7/24/1998 № 125-FZ «About obligatory social insurance from accidents on manufacture and occupational diseases»].

3. *Federal'nyy zakon ot 07.02.2011 g. № 3-FZ «O politsii»* [The Federal law from 2/7/2011 № 3-FZ «About police»].

4. *Federal'nyy zakon ot 19.07.2011 g. № 247-FZ «O sotsial'nykh garantiyakh sotrudnikam organov vnutrennikh del Rossiyskoy Federatsii i vnesenii izmeneniy v otdel'nye zakonodatel'nye akty Rossiyskoy Federatsii»* [The Federal law from 7/19/2011 № 247-FZ «About social guarantees to employees of law-enforcement

bodies of the Russian Federation and modification in separate acts of the Russian Federation»].

5. *Federal'nyy zakon ot 30.11.2011 g. № 372-FZ «O byudzhete Fonda sotsial'nogo strakhovaniya Rossiyskoy Federatsii na 2012 god i na planovyy period 2013 i 2014 godov»* [The Federal law from 11/30/2011 № 372-FZ «About the budget of Fund of social insurance of the Russian Federation for 2012 and for the scheduled period 2013 and 2014»].

6. Kholostovoy E.I., Klimantovoy G.I. *Sotsialnaya politika* [Social policy]. M.: Publishing house Yurajt, 2012. 367 p.

7. Grinberg R.S., Chubarova T.V. *Teoriya i metodologiya issledovaniya sotsial'nykh problem* [The Theory and methodology of research of social problems]. Institute of the international economic and political researches. M.: The Science, 2005. 189 p.

ДАнные ОБ АВТОРЕ

Быковская Юлия Викторовна, старший преподаватель кафедры бухгалтерского учета и аудита, кандидат экономических наук

Московский Университет МВД России

ул. Академика Волгина, 12, г. Москва, 117437, Россия

zima7327@yandex.ru

DATA ABOUT THE AUTHOR

Bykovskaya Julia Viktorovna, senior lecturer in accounting and auditing, Cand. Econ. Sci.

Moscow University of the Ministry of Internal Affairs of Russia

12, Akademika Volgina Str., Moscow, 117437, Russia

zima7327@yandex.ru

Рецензент:

Нестеров Г.Г., профессор кафедры бухгалтерского учета и аудита Московского университета МВД России, член-корреспондент РАЕН, доктор экономических наук, профессор